

Tapwell

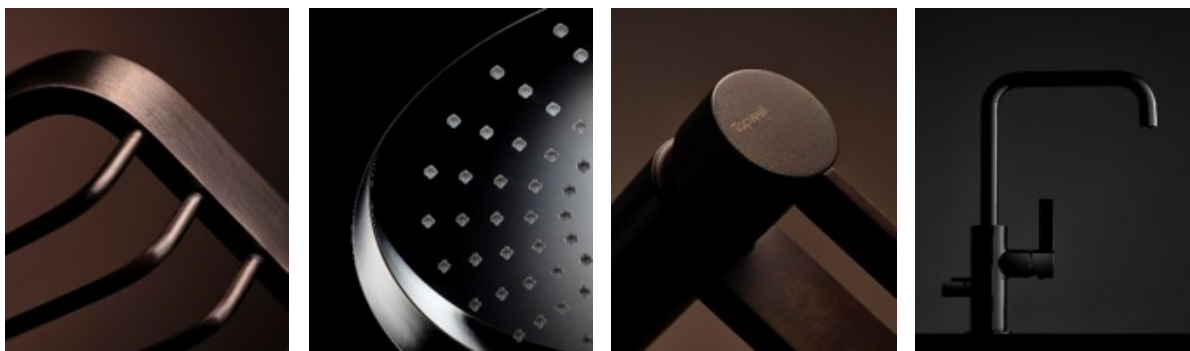
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – Tapwell AS



Tapwell

Introduksjon:

Tapwell Group er et familieeid selskap. Konsernets hovedkontor ligger i Stockholm, mens Tapwell AS drives fra Brobekk i Oslo, hvor lager og kontor er samlet. I Norge er det 22 ansatte fordelt på salg, innkjøp, marked, økonomi og logistikk. Tapwell har siden 2003 levert Italiensk-produserte blande-batterier og tilbehør til nordiske kjøkken og bad. Sammen med dyktige produsenter og et innovativt miljø har Tapwell skapt et bredt og spennende sortiment, og er i dag en av de største aktørene på det nordiske markedet. Kvaliteten er forankret i nordiske krav og bygg-normer, mens miljøaspektene er førende.



1. Forpliktelseserklæring

I Tapwell er vi alle ansvarlige for å handle etter etiske og moralske retningslinjer, uavhengig av stilling.

Vi er bevisste vår påvirkningskraft på våre medmennesker og kolleger, så vel som på samfunn, miljø og klima. Vi handler og selger store mengder varer, og har et ansvar og mål om å gjøre dette på en måte som fremmer menneske- og arbeidsrettigheter, samfunn og miljø.

Vi anser vårt ansvar som en mulighet til å gjøre endring og ikke en begrensende faktor. Våre forpliktelser er forankret i flere av konsernets policyer, hvorav de viktigste er tilgjengelige på vår nettside (tapwell.no).

2. Aktsomhetsvurderinger

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er en forventning fra myndigheter, FN og OECD og er i Norge lovpålagt gjennom åpenhetsloven. Det er også en del av forpliktelsene Tapwell AS har gjennom medlemskap i Etisk Handel Norge.

Aktsomhetsvurderinger ligger til grunn for vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis. Metoden baserer seg på United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights og OECDs metodikk og modell for aktsomhetsvurderinger.

At en virksomhet jobber aktivt med aktsomhetsvurderinger utelukker ikke virksomhetenes mulige negative påvirkning på mennesker, miljø og dyr, men tilsier heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer disse ut fra en samlet vurdering og prioritering, og i samråd med sine interessenter.

Tapwell



1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer handler om at virksomheten må vedta relevante styringsdokumenter for arbeidet og at disse må være godt forankret. De bør omfatte hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser. Ansvar for å utføre arbeidet må plasseres og ressurser tildeles.

2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser handler om at virksomheten må identifisere faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Risikokartleggingen må ta utgangspunkt i anerkjente kilder, interessentdialog og være risikobasert. Risiko prioriteres etter vesentlighet. Risikokartlegging må oppdateres regelmessig.

3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade handler om å bruke funn fra kartleggingen til å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning. Tiltak kan være direkte knyttet til forbedringer i leverandørkjeden og ofte innebære å vedta relevante planer og rutiner.

4. Overvåk gjennomføring og resultater handler om å evaluere om virksomheten lever opp til sine forpliktelser og om iverksatte tiltak fungerer. Her vil det være viktig å etablere systemer for å registrere og håndtere informasjon samt hensiktsmessige indikatorer som kan brukes til å måle forbedring.

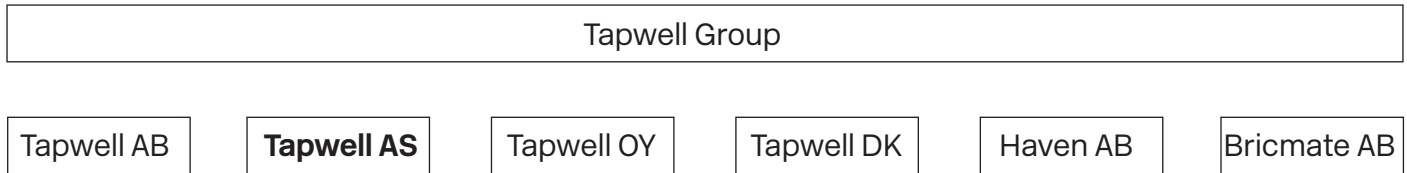
5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert handler om å kommunisere resultater og utfordringer fra aktsomhetsvurderingene internt og eksternt til interessenter. Det kan være nødvendig å benytte ulike kanaler for å nå ulike målgrupper.

6. Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd handler om at virksomheten anerkjenner ansvaret for å bidra til å rette opp dersom negativ påvirkning har skjedd. Da virksomheten sjeldent er alene ansvarlig for en skade vil det være viktig å bruke innflytelse og samarbeide med andre om tilfredsstillende gjenoppretting. Interessenter og skadelidende må involveres og virksomheten bør ha en rutine som beskriver hva virksomheten vil foreta seg skulle negativ påvirkning bli avdekket. Virksomheten bør vurdere hvilke klagemekanismer som er tilgjengelige for potensielle skadelidende.

Tapwell

3. Nøkkelinformasjon om bedriften

Tapwell AS inngår i Tapwell Group.



Navn på bedriften

Tapwell AS

Adresse hovedkontor

Alf Bjerckes vei 28
0596 Oslo

Omsetning i 2022:

200 millioner

Antall ansatte:

22

Ansvarlig for rapport:

Helene Kjellevold Haugen
Key Account Manager
helene@tapwell.no

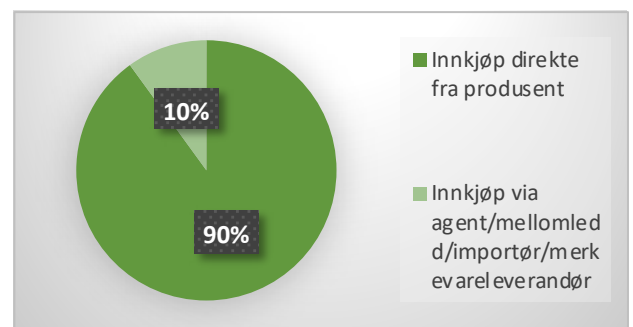
4. Informasjon om leverandørkjeden

Tapwell AS har en innkjøpsansvarlig som jobber sammen med tilsvarende ansvarlige i våre søsterorganisasjoner i Sverige(Tapwell AB) og Finland(Tapwell OY) for å sikre en jevn og bærekraftig flyt av varer. Største andelen av våre innkjøp er fra produsenter fra Italia. Det leveres varer ukentlig gjennom hele året.

Innkjøp direkte fra produsent: 90%

Innkjøp via mellomledd/importør: 10%

Tapwell Norge handler i all hovedsak direkte med våre produsenter, men i enkelte tilfeller der det er hensiktsmessig mtp frakt og forutsigbarhet for leverandører, går vår handel via Tapwell AB, Tapwell OY eller Haven systems AB.



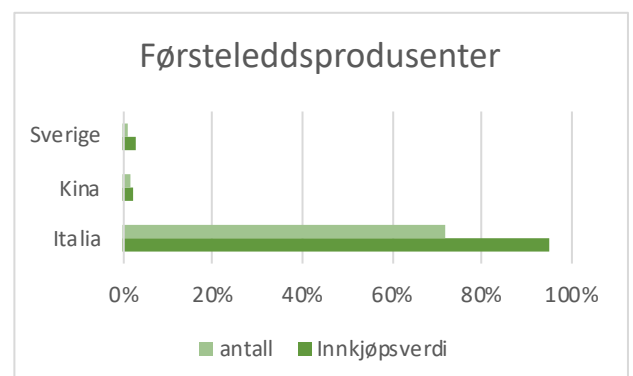
Førsteleddsprodusenter per land:

Italia: 8

Kina: 2

Sverige: 1

Ca 95% av innkjøpsverdien er produsert i Italia, ca 2% er produsert i Kina.



Tapwell

5. Metode for implementering av aktsomhetsvurderinger

Tapwell AS har god info om egendrift gjennom arbeid med Miljøfyrtårn-sertifisering og økt fokus på HMS de senere årene. Det har forenklet arbeidet med de interne aktsomhetsvurderingene. For å forankre og sikre korrekt implementering av åpenhetsloven har selskapets policyer blitt oppdatert ihht til lovverk og Etisk handel Norges prinsipperklæring. Den er utarbeidet i samråd med bedriftens styre og ledelse.

Det formelle ansvaret for arbeidet med aktsomhetsvurderinger ligger hos toppledelsen, men det er etablert en bærekraftsansvarlig for å påse daglig oppfølging. Som resultat av en intern kartlegging ble det også opprettet en arbeidsgruppe på tvers av landegrensene. Vi anser det som vesentlig med kunnskapsglidning og en samkjørt strategi for hele konsernet i dette arbeidet.

Selv om det overordnede ansvaret for bærekraft ligger hos ledelsen og bærekraftsansvarlig har alle ansatte og samarbeidspartnere et ansvar. Vi anser bærekraft som en måte å jobbe på, og ikke en funksjon. Derfor er et mål om bærekraftig forretningspraksis integrert i alle ledd av vår organisasjon. Det har blitt gitt nødvendig opplæring og informasjon til samtlige i Tapwell AS. Vi har hatt spesielt fokus på gode rutiner for avviksrapportering, slik at vi raskt kan gjøre tiltak ved behov.

Alle ansatte og samarbeidspartnere skal ha tilgang og kjennskap til nødvendige styrende dokumenter, kjenne sine rettigheter, så vel som plikter. For å sikre god kompetanse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger har bærekraftsansvarlig tett dialog med Etisk Handel Norge, og deltar på møter og kurs i deres regi.

Gjennom anerkjente eksterne kilder som blant annet environment performance index, corruption perception index, DFØ risikostyring, MVO risk checker og Etisk handel Norge sin ressursdatabase får vi en indikasjon på hvor det med sannsynlighet er en økt risiko for negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet og leverandørkjede.

Våre leverandører har varierende erfaring med bærekraftarbeid. Enkelte har jobbet bredt med dette over mange år. Vi valgte å jobbet tett med disse en periode for å bedre forstå hvilke utfordringer som er utbredt i området, hvilke grep de har tatt, og hvordan vil kan gjøre nødvendige tiltak med hensyn til lokal kultur og lovverk.

Vår videre analyse tar så utgangspunkt i de vi anser som relevante risikofaktorer for vår virksomhet, relatert til geografi, sektor, produkt og forretningsmodell. Den overordnede analysen oppdateres jevnlig, minimum annethvert år, eller ved større hendelser som påvirker risikosituasjonen (eks. oppkjøp, innkjøp fra nye land, nye produkter, nye råvarer e.l.).

Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (Code of Conduct)



Tapwell

Vi prioriterer de mest vesentlig risikoområdene for videre kartlegging. Det har i årets vurdering i stor grad basert seg på fabrikkbesøk, samtaler med respektive bærekraftansvarlige og egenrapporterings skjemaer. Vi vil vurdere tredjeparts revisjoner ved en senere kartlegging. Vi har i år valgt å redusere unødvendig duplisering av revisjoner ved å anerkjenne andres kartlegging der disse holder god kvalitet.

Tapwell har også startet kartlegging av klimagassutslipp i egen virksomhet så vel som leverandørkjede. Miljøgiraff, en svensk organisasjon, hjelper oss med en livsløpsanalyse(LCA) og med utarbeidelse av EPDR, mens vi er i en prosess med Miljøfyrtårn for å bli sertifisert internt. Arbeidet i forbindelse med dette har i 2022 i stor grad gått med på å samle inn data for å vurdere i hvilken grad klimagassutslipp forekommer i de ulike prosessene av vår produksjon og gjennom kvantitativ og kvalitativ data danne målbare strategier for kommende år.

Ved identifisering av utfordringer hos våre leverandører vil vi vurdere hvorvidt vi forårsaker, medvirker til eller er direkte forbundet til et problem. Dette for å vite hvordan vi skal gå frem for å stanse forebygge eller redusere negativ påvirkning eller skade.

6. Mål og fremdrift i rapporteringsåret

Mål	Etablere og forankre rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis og minimumskriterier for leverandører.
Status	Gjennomført.
Mål	Bærekraftig forretningspraksis er godt forankret i virksomheten innen 2022.
Status	Gjennomført, men ansees som et kontinuerlig arbeid.
Mål	Alle leverandører skal signere kontraktsvilkår for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter.
Status	Delvis gjennomført, de som ikke har signert våre vilkår har tilsvarende CoC.
Mål	Skaffe oversikt over prioritert risiko i vår leverandørkjede innen 2022.
Status	Gjennomført.
Mål	Gjennomføre aktsomhetsvurderinger av de største leverandørene.
Status	Gjennomført – avvik/forbedringer rapportert i seksjon resultater.
Mål	Førstegangsrapportering av aktsomhetsvurdering.
Status	Gjennomført – denne rapporten

Tapwell

6.1 Mål for kommende år:

Alle våre leverandører skal signere våre kontraktsvilkår for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter.

Miljøfyrtårn-sertifisere bedriften.

Evaluere påvirkning av vår innkjøpspraksis på arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Skaffe bedre oversikt over våre underleverandører - øke sporbarhet.

Gjennomføre fysisk audit i Italia.

Bistå leverandørene våre med egne interne aktsomhetsvurdering basert på en risikobasert metode.

Inkludere informasjon fra ansatte hos våre leverandører ifbm aktsomhetsvurderinger.

Bistå leverandører med bedre HMS og antikorrupsjonsverktøy, inkludert tilfredsstillende klagemekanismer.

I løpet av 2023 skal Tapwell miljø-deklarerer en andel av våre produkter via EPD, for å kunne ha målbar data på vårt miljøavtrykk.

7. Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

Kartlegging handler om å indentifiser virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø. Basert på det overordnede risikobildet og vesentlighet prioriteres enkelte risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn.

Kriterier for vesentlighet er en kombinasjon av alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for gjenoppretting. 98% av vår handel går via land i Europa, mens en liten andel produseres i Kina. Selv om risikobildet i mange sammenhenger er høyere i Kina vil vi likevel prioriterer risikoene i Europa, da vi ser at vi har minimal mulighet til å påvirke risikobildet hos vår leverandør i Kina pr i dag. Vi kjenner dog ikke til brudd til på menneske- og arbeidsrettigheter i våre fabrikker i Kina, men utelukker ikke at det forekommer.

Vi har i 2022 valgt å sette fokus på våre Italienske førsteledds-leverandører, da de står for brorparten av vår produksjon og vi anser vår samlede påvirkningskraft som størst der.

Det er første gang Tapwell gjennomfører en kartlegging ihht OECDs retningslinjer. Vi har her valgt å inkludere alle funn. I de tilfeller funn omhandler en leverandør har vi valgt å ikke navngi disse.



Tapwell

7.1 Vurdering av Tapwell internt ihht OECDs retningslinjer

Vi har gjennomført en intern vurdering av selskapet ihht retningslinjene. Tapwell har jobbet for en ansvarlig forretningsmodell i mange år, men vi identifiserer svakheter som kan forbedres. Tabellen under viser avvik og status.

	Beskrivelse	Avvik	Status
1.	HMS	Ikke tilstrekkelig med verneutstyr på lager.	Vedtatt at det skal foretas innkjøp av nødvendig verneutstyr.
2.	Personalpolitikk Personalrutiner	Ikke tilfredsstillende personalhåndbok	I prosess med utbedring.
3.	Interne rutiner ifbm åpenhetsloven/ aktsomhetsvurderinger	Ikke implementert i styringsdokumenter.	Interne rutiner utarbeidet og styringsdokumenter oppdatert.

Tapwell har engasjert Avonova for å jobbe mer inngående med HMS, personalpolitikk og miljø. Daglig leder har jobbet tett med dem for å avdekke svakheter. I den sammenheng ble det utført en kvalitetssikring av HMS sammen med verneombud. Det ble avdekket 2 svakheter som resulterte i at branntromler ble flyttet og det ble vedtatt at vi må oppdaterer verneutstyret til de ansatte på lageret. Avonova har også utført en anonym spørreundersøkelse av de ansatte, for å avdekke avvik og definere forbedringsområder. Ingen brudd på arbeidsrettigheter ble avdekket. Videre har arbeidet med miljøfyrtårn avdekket at vår personalhåndbok er mangelfull. Den er under utbedring i dag. Tapwell har ikke tidligere utført aktsomhetsvurderinger i den grad og struktur som åpenhetsloven krever. Vi så med det at vi måtte oppdaterer interne rutiner.

Det har resultert i følgende styringsdokumenter:

- Policy for bærekraftig forretningspraksis
- Retningslinjer for leverandører
- Minimumskriterier for leverandører
- Interne rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis
- Interne rutiner for aktsomhetsvurderinger
- Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden

Tapwell

7.2 Vurdering av Tapwell internt ihht OECDs retningslinjer

I 2022 har vi med våre aktsomhetsvurderingene hatt fokus på våre førsteleddsleverandører i Italia. Vi har hatt inngående aktsomhetsvurderinger av de 6 største leverandørene, da de står for brorparten av vårt innkjøp. Under har vi listet opp risikoområdene vi har valgt å prioritere for videre undersøkelse, relatert til geografi, sektor, produkt og forretningsmodell.

	Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
1.	Manglende sporbarhet i leverandørkjeden	Aktsomhetsvurderinger LCA	Italia
2.	Brudd på HMS i produksjonsområde som kan sette arbeiderne i fare	Helse, miljø og sikkerhet	Italia
3.	Mangelfulle arbeidsrettigheter	Kontrakt Overtid Likestilling Fagorganisering	Italia
4.	Rettferdig forretningspraksis	Korrupsjon	Italia
5.	Utslipp og lokal forurensing	Miljø Utslipp	Italia

7.2.1 Håndtering av prioritert påvirkning

Prioritert risiko	1. Manglende sporbarhet i leverandørkjeden
Overordnet mål	Full sporbarhet i leverandørkjeden
Status	Påbegynt
Mål i rapporteringsåret	Oversikt over eksisterende sporbarhet, og sette mål for kommende år.

Vi har utført en undersøkelse hos våre leverandører vedrørende sporbarhet. Våre største leverandører opplyser om full sporbarhet til råmateriale, mens enkelte informerer om at de kun har delvis sporbarhet. For mer inngående arbeid med aktsomhetsvurderinger og livsløpsanalyser vil den kunnskapen være vesentlig å inneha. Vi har startet jobben med dette sammen med våre leverandører og Miljøgiraff. Det ser ut til at informasjon ikke er vanskelig å innhente, men det mangler rutiner for det. Vi har møtt forståelse fra leverandørene på viktighet av dette.

Prioritert risiko	2. Brudd på HMS i produksjonsområde som kan sette arbeiderne i fare.
Overordnet mål	Påse et godt HMS-system, inkludert avviksrapportering.
Status	Påbegynt
Mål i rapporteringsåret	Skaffe oversikt over hvilke system som allerede foreligger.
Status mål rapporteringsåret	Delvis utført

Våre produsenter i Italia har større prosesser med bruk av maskiner i deler av sin produksjon. Helse, miljø og sikkerhet er derfor et viktig punkt ovenfor våre leverandører og deres arbeidere. Samtlige leverandører har et avvikssystem som registrerer alle HMS-relaterte ulykker. Det har ikke blitt

Tapwell

avdekket alvorlige brudd her, men vi anser det som en risiko. Vi ønsker derfor å gjennomgå HMS-rutiner og avviksrapporing mer inngående ved en fysisk audit i 2023.

Prioritert risiko	3. Mangelfulle arbeidsrettigheter
Overordnet mål	Påse fullverdige arbeidskontrakter som sikrer grunnleggende arbeidsrettigheter.
Status	Påbegynt.
Mål i rapporteringsåret	Alle leverandører skal signere kontraktsvilkår for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter.
Status mål rapporteringsåret	Delvis gjennomført, de som ikke har signert våre vilkår har tilsvarende CoC.

Vi har ikke funnet direkte brudd på arbeidsrettigheter, men anser det likevel som en risiko. Gjennom en undersøkelse vedrørende arbeidsvilkår i bedriften har blant annet gitt oss følgende info: Alle våre produsenter har arbeidskontrakter til sine ansatte, men med varierende innhold. Vi ønsker å påse at fremtidige arbeidskontrakter som minimum skal inneholde følgende; Sosiale forsikringer, lønn, arbeidstid, betalt ferie, svangerskapspermisjon, oppsigelsesvilkår og jobb-beskrivelse. Vi ønsker å utbedre deres arbeidskontrakter for å sikre etterlevelse av vår CoC i forbindelse med grunnleggende arbeidsrettigheter.

Prioritert risiko	4. Rettferdig forretningspraksis - korrupsjon
Overordnet mål	Alle produsenter skal ha et antikorrupsjonsprogram.
Status	Påbegynt.
Mål i rapporteringsåret	Skaffe oversikt over hvilke føringer og verktøy firmaet benytter i bekjempelse av korrupsjon. Signering av kontrakt for grunnleggende menneskerettigheter.
Status mål rapporteringsåret	Delvis gjennomført.

Det er relativt høy risiko for korrupsjon i Italia, med en CPI (corruption Perceptions Index) på 56 på skala fra 0 (veldig korrumpert) til 100 (veldig rent). Selv om risiko ofte er tilknyttet offentlig anskaffelser kan vi ikke se bort ifra det også er en risiko i vår egen leverandørkjede. Vi har ikke her funnet brudd hos våre produsenter, men vi ser en svakhet i at enkelte ikke har et anti-korrupsjonsprogram. Det er et mål om å iverksette i 2023. Gjennom kommuniserte retningslinjer for leverandør og signering av kontrakt for grunnleggende menneskerettigheter er vi omforente om en nulltoleranse for dette.

Prioritert risiko	5. Utslipp og lokal forurensing
Overordnet mål	Redusere utslipp
Status	Påbegynt
Mål i rapporteringsåret	Innhente data til EPDer og vår LCA-rapport

Ved produksjon av blandebatterier forekommer utslipp og lokal forurensning. Vi jobber for å redusere dette sammen med våre leverandører. For å påse at vi bedrer oss har vi inngått et samarbeid med Miljøgiraff, som bistår oss i arbeidet med utvikling av EPDer og LCA-rapport. Vi innhenter data som gir oss sammenligningsgrunnlag og retning for veien videre. Våre leverandører har imøtekommet dette kravet og gjort tilgjengelig ressurser for videre miljøarbeid.

Tapwell

7.2.2 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Av de risikoområdene vi har identifisert kan vi ikke se at Tapwell forårsaker eller er direkte forbundet til de mulige utfordringene. Vi ser dog at det er gjennom vår innkjøpspraksis vi i størst grad kan være med å påvirke de grunnleggende arbeidsforholdene i fabrikkene. Og vi kan eller skal ikke utelukke at vår praksis kan medvirke til forhold som bør utbedres. I den forbindelse har vi evaluert vår innkjøpspraksis, og laget «interne rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis».

Vi har da identifisert følgende tiltak for å legge best mulig til rette for gode forhold hos våre produsenter:

- Lange og godt evaluerte prognoser for å sikre forutsigbarhet og unngå unødig overtidsarbeid.
- Unngå sene innkjøpsordre.
- Hyppig kommunikasjon for å balansere produksjonskapasitet og forventninger.
- Redusere antall spesialbestillinger for å unngå å forstyrre den normale produksjonslinjen unødig.

Gjennom åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger har Tapwell økt sin forventning til produsentenes etiske standard. På kort sikt kan dette skape en økt belastning. For å unngå at det kan gå utover andre forhold i deres virksomheten, har styret og ledelsen i Tapwell vedtatt at det avsettes tid og ressurser for å støtte produsentene i dette arbeidet. Likeledes er det prioritert ressurser for vårt interne arbeid og opplæring.

8. Overvåking av gjennomføring og resultater

Bærekraftansvarlig følger opp og vurderer effekten av de tiltakene vi iverksetter for å redusere eller forebygge negativ påvirkning. Internt blir dette gjort i samarbeid med daglig leder, gjennom anonyme spørreundersøkelser, inspeksjonsrutiner, seminarer/opplæring med samarbeidspartnere som Etisk Handel Norge og møter med aktuelle involverte (som verneombud og tillitsvalgt).

Tiltak hos produsentene blir evaluert sammen med ansvarlig i respektiv virksomhet gjennom regelmessige møter med aktuelle leverandører, der status og vurdering av definerte forhold og aktiviteter inngår. Det vil også bli sendt ut egevalueringsskjema for å sammenligne med tidligere evalueringer. På sikt er ønsket også å innhente informasjon direkte fra de ansatte.

Dette arbeidet blir rapportert videre til ledelsen.

9. Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Tapwell kommuniserer med berørte parter vedrørende bærekraft, åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger via e-post, fysiske og digitale møter. Vi forankrer og formidler informasjon gjennom ulike styringsdokumenter som ligger tilgjengelig for alle ansatte.

Denne redegjørelsen ligger tilgjengelig på vår nettside.

Tapwell kommuniserer offentlig via våre nettsider (tapwell.no/bærekraft) i forbindelse med åpenhetsloven og bærekraft. Denne redegjørelsen ligger tilgjengelig på vår nettside, sammen med blant annet våre retningslinjer for bærekraftig forretningsdrift. Tapwell er opptatt av å være åpne om utfordringen vi møter, og oppfordrer til kontakt via vår nettside ved spørsmål.

Tapwell

10. Gjenoppretting

Retningslinjer for gjenoppretting er en del av selskapets overordnede policy for bærekraftig forretningspraksis. Policyen sier som følger: «Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø, skal vi stanse aktivitet, og søke å gjenopprette skade. Der leverandøren er ansvarlig for negativ påvirkning/skaden er leverandøren ansvarlig for gjenoppretting». Vi baserer vår håndtering av negativ påvirkning på UNGP og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper:

Hvis virksomheten har...	Så bør virksomheten...	
Forårsaket (eller kan komme til å forårsake) skade.	... stanse eller forebygge det virksomheten gjør som forårsaker skade.	... og rette opp skaden.
Medvirket til (eller kan komme til å medvirke til) skade.	... stanse eller forebygge det virksomheten gjør som bidrar til skade, bruke virksomhetens innflytelse til å redusere risiko for at skade fortsetter eller oppstår.	... og bidra til å rette opp skaden.
Identifisert en forbindelse mellom skade og egen virksomhet/produkter/tjenester.	... bruke virksomhetens innflytelse til å redusere risiko for at skade fortsetter eller oppstår.	... ikke formelt ansvar for å rette opp, men kan likevel bidra aktivt.

Det har ikke vært noen tilfeller av behov for gjenoppretting i rapporteringsperioden.

10.1 Klagemekanismer

Vi forventer at våre leverandører etterlever våre etiske retningslinjer, som blant annet sier at: «Leverandører må ha et system på plass for å håndtere klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon, og gi oss kontaktperson for oppfølging av dette». Vi har en kontaktperson hos alle våre leverandører med overnevnte ansvar, men vi kan ikke garantere en effektiv klagemekanisme. Det er et av fokusområdene for 2023.



Tapwell

11. Erklæring om aktsomhetsvurdering

Styret og ledelsen har i dag behandlet og godkjent aktsomhetsvurdering for Tapwell AS.
Etter vår beste overbevisning

- Er beretningen i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger
- Gir opplysningene gitt i denne rapporten et rettviseende bilde av virksomheten iht aktsomhets vurderinger internt og eksternt.

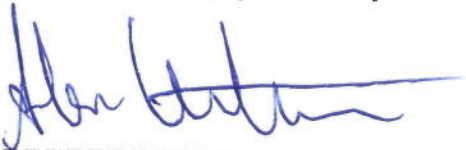
Oslo 26.06.23



Finn Blichfeldt – Styrets leder



Niels Sydtveit – Daglig leder / styremedlem



Anders O. Gustafsson – Styremedlem



Helene K. Haugen – Bærekraftansvarlig